

ABSTRAK

Sari, A.D. 2022. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Efikasi Diri dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja*. Makalah. Yogyakarta. Pendidikan Ekonomi Bidang Keahlian Khusus Pendidikan Ekonomi. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan. Universitas Sanata Dharma.

Tujuan dari penulisan makalah ini adalah menjelaskan pengaruh kepemimpinan transformasional, efikasi diri dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Penulisan makalah ini didasarkan pada studi pustaka yang membahas mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja.

Penulisan makalah ini didasarkan pada hasil penelitian dari beberapa penelitian terdahulu yang menunjukkan hasil nilai signifikan pengaruh kepemimpinan transformasional, efikasi diri dan lingkungan kerja pada kepuasan kerja dan nilai beta. Penulisan ini mengacu pada pengaruh kepuasan kerja, antara lain kepemimpinan transformasional, efikasi diri, dan lingkungan kerja.

Hasil dari studi pustaka menunjukkan bahwa: 1) kepemimpinan transformasional mempengaruhi kepuasan kerja karena kepemimpinan transformasional merupakan gaya kepemimpinan yang mampu memberikan arahan untuk memprediksi tindakan pada masa yang akan datang dengan menciptakan inovasi baru; 2) efikasi diri juga mempengaruhi kepuasan kerja karena ketika seseorang memiliki efikasi diri yang tinggi maka akan membuat mereka untuk memperoleh tujuannya; selain itu 3) lingkungan kerja juga berpengaruh terhadap kepuasan kerja karena lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang ada di sekitar karyawan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam melakukan pekerjaannya. Semakin nyaman lingkungan kerja maka akan semakin besar tingkat kepuasan kerja.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, efikasi diri, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja.

ABSTRACT

Sari, A.D. 2022. *The Effect of Transformational Leadership, Self-Efficacy and Work Environment on Job Satisfaction. Paper. Yogyakarta: Economic Education in the Field of Special Expertise of Economic Education. Faculty of Teacher Training and Education. Sanata Dharma University.*

The purpose this paper is to explain the effect of transformational leadership, self-efficacy and work environment on job satisfaction. The writing process was based on a literature study that discussed the factors of job satisfaction.

This paper was written based on several previous studies which showed the results of significant values of transformational leadership, self-efficacy, work environment, on job satisfaction and beta coefficient. This writing refers to the factors of job satisfaction, including transformational leadership, self-efficacy, and work environment.

The results of literature study indicated that: 1) transformational leadership affected job satisfaction because transformational leadership is a leadership style that is able to provide direction to predict future actions by creating new innovations; 2) self-efficacy also affected job satisfaction because when one had high self-efficacy it will make them achieve their goal; and 3) the work environment also affected job satisfaction because the work environment is everything that exists around employees that could affected them in doing their jobs. The more comfortable the work environment, the greater the level of job satisfaction.

Keywords: *transformational leadership, self-efficacy, work environment, and job satisfaction.*